**PRIMJER**

**RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU SA PONUDOM ZAKLJUČIVANJA NOVOG UGOVORA O RADU**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(naziv i sjedište poslodavca)*

Broj: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

U \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Na osnovu člana 112. u vezi sa članom 107. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18), člana \_\_\_ Pravilnika o radu i člana \_\_\_ Ugovora o radu, poslodavac\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dana \_\_\_\_\_, donosi:

 *(direktor, ovlašteno lice)*  *(naziv, firma i sjedište)*

**RJEŠENJE**

**1.** Radniku \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(ime, prezime, prebivalište, odnosno boravište)*

koji obavlja poslove \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

otkazuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme, broj \_\_\_\_\_ zaključen dana\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

zbog \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**2.** Poslodavac nudi radniku zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uslovima, i to

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(navesti sve uslove)*

**3.** Ako radnik u roku \_\_\_\_\_\_ dana od dostave rješenja i ugovora iz tačke 2. ovog rješenja ugovor ne prihvati, prestaje mu radni odnos uz otkazni rok \_\_\_\_\_\_\_\_ dana \_\_\_\_\_\_\_ mjeseci koji počinje teći od dana dostave konačnog rješenja.

**4.** Radnik ima - nema pravo na otpremninu u iznosu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**5.** Ako radnik odbije novi ugovor o radu iz tačke 2. ovog rješenja, a nije iskoristio godišnji odmor krivicom poslodavca, isplatit će mu se naknada za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ KM (i slovima) u roku/najdalje do\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Obrazloženje**

Obrazložiti:
- promijenjene okolnosti i razloge za otkaz ranijeg i ponudu za zaključivanje novog ugovora,

- pravo na otpremninu, u slučaju da ne prihvati novi ugovor o radu

- pravo na naknadu godišnjeg odmora.

**Pouka o pravnom lijeku:**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti prigovor poslodavcu u roku od 30 dana od dana prijema rješenja.

 POSLODAVAC

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (potpis i pečat)