**PRIMJER**

**RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU ZBOG TOGA ŠTO RADNIK NIJE U MOGUĆNOSTI DA IZVRŠAVA SVOJE OBAVEZE IZ RADNOG ODNOSA**

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(naziv i sjedište poslodavca)*

Broj: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

U \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Na osnovu člana 96. stav (1) tačka b. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18), člana \_\_\_\_\_ Pravilnika o radu i člana \_\_\_\_ Ugovora o radu, poslodavac

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(naziv, firma i sjedište)*

dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_ donosi:

**Rješenje**

**1.** Radniku \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(ime i prezime, prebivalište / boravište)*

koji obavlja poslove \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, broj \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zaključen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine, zbog toga što radnik nije u mogućnosti da izvršava svoje obaveze iz radnog odnosa.

**2.** Radniku iz tačke 1. ovog rješenja prestaje radni odnos uz otkazni rok od \_\_\_\_\_\_\_\_ dana/ mjeseci.

Otkazni rok iz stava 1. ove tačke počinje teći od dana dostave konačnog rješenja zaposleniku.

**3.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*ostala pitanja*).

**4.** Radnik ima pravo na otpremninu koja će se regulisati pisanim ugovorom između radnika i poslodavca.

**Obrazloženje**

Obrazložiti:

- da radnik nije u mogućnosti da izvršava svoje obaveze iz radnog odnosa i navesti koje obaveze, u kojem periodu, koji su razlozi (*npr. nedovoljne stručnosti, neodgovornost prema radnim obavezama, neuredno obavljanje poslova i sl., a poslodavac, s obzirom na* *veličinu, kapacitet i ekonomsko stanje i mogućnosti radnika (treba obrazložiti i ovo), ne može da zaposli radnika na druge poslove ili da ga obrazuje, odnosno osposobi za rad na drugim poslovima).*

**Pouka o pravnom lijeku:**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti prigovor poslodavcu u roku od 30 dana od dana prijema rješenja.

 POSLODAVAC

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (potpis i pečat)