**PRIMJER**

**RJEŠENJE O PLAĆENOM ODSUSTVU**

Broj: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

U \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Na osnovu člana 53. stav (1) i člana 81. stav (1) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18) člana \_\_\_ Pravilnika o radu, člana \_\_\_ Ugovora o radu donosim:

**Rješenje**

1. Radniku \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(ime i prezime)*

na radnom mjestu*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*utvrđuje se pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće (plaćeno odsustvo) u trajanju od\_\_\_\_\_\_radnih dana radi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 *(navesti razloge za korištenje ovog odsustva)*

2. Radnik će plaćeno odsustvo koristiti od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva imenovani-a ima pravo na naknadu

plaće u visini \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(navesti visinu naknade plaće)*

**Obrazloženje**

Radnik je podnio zahtjev da mu se odobri plaćeno odsustvo za slučaj \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Uz zahtjev je priložio sljedeće dokaze\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

S obzirom na to da su ispunjeni uvjeti utvrđeni Zakonom, Pravilnikom o radu i Ugovorom o radu, riješeno je kao u dispozitivu.

**Pouka o pravnom lijeku:** Protiv ovog rješenja može se uložiti prigovor pismenim putem poslodavcu, u roku od 30 dana od dana dostavljanja ovog rješenja.

 POSLODAVAC

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (potpis i pečat)